

# 山佐ネクスト株式会社 行動計画

(女性活躍推進法)

女性開発者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施時期

## 目標① 開発職において女性採用を3名以上に増加させる

開発職を希望する女性応募者が少なく、女性開発者が少ない

<取組内容>

令和8年4月～ 技術系の女性応募者を増やすため、求人掲載時に女性開発者からヒアリングした業務内容を盛り込み、応募意欲を喚起する

令和10年4月～ 学生向けの企業説明会・インターンシップを開催し、参加者と仕事のやりがいや活躍について直接会話できる機会を設ける

令和12年4月～ 現職の女性開発者を採用リクルーターとして配置し、交流を図る

## 目標② 女性管理職を1名以上に増加させる

現状では女性管理職がないため

<取組内容>

令和8年4月～ 次期管理職候補となる対象者へ研修を実施し、管理職として必要なコンプレクショナルスキルとヒューマンスキルを養成する

令和10年4月～ 次世代の対象者にキャリアアップを目的とした研修を実施し、早期からリーダーとしての意識変革、キャリア形成を促進する

令和12年4月～ 人事評価基準を明確化し、1on1や評価面談を定期的実施。次期管理職候補や次世代リーダーのキャリア志向を把握し、管理職への挑戦意欲を育成する